

Noémie LE MENN

Psychologue du travail, coach, conférencière, auteure

Accompagnement de plus de 500 personnes, + de 30 ans d'expérience

DESS de Psychologie du travail (n° ADELI : 75 93 2431-2)- COACH certifiée (Institut du Coaching - 2005 / Ecole du paradoxe- 2010 - **ASSESEURE certifiée** (Dewitt & Morel – 2004)

Depuis 2017- Fondatrice et Présidente - upchange conseil et coaching

- ⑤ **Coaching** de prise de poste, de développement, de crise, post-burnout et coaching du féminin (archaïque)
- ⑤ **Outplacement** pour une population de cadres (supérieurs, dirigeants, middle management) ayant des fonctions de Direction commerciale/marketing, Direction d'usine/de production, qualité, financière, fiscale, du contrôle de gestion, des Achats, des Ressources Humaines, des Systèmes d'information dans de nombreux secteurs d'activité (industrie, santé, grande distribution, banque/assurance, énergie...)
- ⑤ **Supervision** de professionnels de métiers à fortes tensions et prises de décision à forts enjeux.
- ⑤ **Conception et animation de conférences et interventions** : « Les fonctions du pouvoir ont-elles un genre ? », « Le management émotionnellement intelligent », « Comment agir contre le sexisme et lutter contre les stéréotypes du genre ? », « Cesser les comportements managériaux contreproductifs pour optimiser l'épanouissement et performances globale »
- ⑤ Création d'un outil psychométrique pour identifier croyances et schémas dysfonctionnels : [QISP](#)
- ⑤ **Formation**, Co-animation d'**ateliers** contre le sexisme au travail dans le cadre des obligations légales des entreprises (ateliers pour l'ensemble des effectifs des entreprises, ateliers spécifiques pour hommes, ateliers pour coaches)

2006 – 2017 ACTENCIA EVOLUTION – Consultante associée

- ⑤ **Coaching** de cadres (supérieurs, dirigeants, middle management)
 - ⑤ responsable de la certification Syntec coaching du cabinet (obtenue en 2010, renouvelée en 2013 et 2016) et membre de la commission Syntec Coaching
- ⑤ **Evaluation** / assessment-center : constitution des batteries d'outils en fonction des modèles de compétences, rédaction des résultats et soutenance des résultats en comité de Direction et RH
- ⑤ **Formation** : conception et animation de formations (tests psychométriques, management du stress et des émotions, développer les talents et participer au plan égalité professionnelle ...)
- ⑤ **Bilan de compétences**
- ⑤ **Outplacement**
- ⑤ Réalisation d'une **enquête** psychosociale (mars 2011-mai 2012) « Les fonctions du pouvoir ont-elles un genre ? »
- ⑤ Rédaction de rapports : « Les fonctions du pouvoir ont-elles un genre ? » et « Existe-t-il un coaching du féminin ? »
- ⑤ Création du concept du « **coaching du féminin 'archaïque'** » basé sur la théorie des schémas (Jeffrey YOUNG)
- ⑤ Conception d'un **outil QISP** « Questionnaire d'Identification des Schémas Professionnels » et d'une formation « développer les talents et participer au plan égalité professionnelle »

1993 – 2006 HUDSON GLOBAL RESOURCES SAS – Consultante (de junior à senior)

- ⑤ Outplacement, profilage professionnel : bilans de compétences, évaluations et assessment-center
- ⑤ Recrutement et **chasse de têtes**
- ⑤ **Coaching**

1989-1992 CEGID SSII- effectif de 350 à 750 pers – Chargée de recrutement et gestion des carrières

- ⑤ **Recrutement** et gestion des carrières sur toute la France (30 à 50 postes/an) en interne et en externe
- ⑤ Participation aux audits d'acquisition : identification des meilleurs profils et des leaders d'opinion