

## Noémie LE MENN

**Psychologue du travail, Accompagnement (coaching/outplacement)**

**Conférencière, auteure ( publiée chez Dunod)**

**COACH certifiée** (Institut du Coaching - 2005 / Approche systémique Ecole du paradoxe- 2010)

**Accompagnement de plus de 450 personnes, 30 ans d'expérience**

**DESS de Psychologie du travail (n° ADELI : 75 93 2431-2)/ ASSESSEURE certifiée** (Dewitt & Morel )

Depuis 2017 Fondatrice et Présidente - **upchange conseil et coaching**

- ⊗ **Coaching** de prise de poste, de développement, de crise et coaching du féminin
- ⊗ **Conception d'un outil QISP** «Questionnaire d'Identification des Schémas Professionnels» pour identifier les axes d'amélioration dans le cadre des accompagnements.
- ⊗ **Outplacement** pour une population de cadres (supérieurs, dirigeants, middle management) ayant des fonctions de Direction commerciale/marketing, Direction d'usine/de production, qualité, financière, fiscale, du contrôle de gestion, des Achats, des Ressources Humaines, des Systèmes d'Information dans de nombreux secteurs d'activité (industrie, santé, grande distribution, banque/assurance, énergie...)
- ⊗ **Co-conception et co-animations d'ateliers et de conférences** : « Un jeu, un livre pour lutter contre le sexisme au travail dans le cadre des obligations légales des entreprises. » , « garder le moral et muscler son endurance psychologique », « Les fonctions du pouvoir ont-elles un genre ? », « Le management émotionnellement intelligent », « Qu'est-ce que le management toxique ? », « Comment et pourquoi agir contre le sexisme ? », « Mieux faire face aux situations et personnalités difficiles », « La niaque, l'atout majeur dans la crise »
- ⊗ **Supervision** de coachs et de professionnels de métiers à fortes tensions et prises de décision à forts enjeux.
- ⊗ **Evaluations psychométriques/assessment** pour des candidats en lice en fin de process de recrutement ou (à distance) pour des personnes en questionnement sur leur projet professionnel.
- ⊗ **Rédaction d'articles, rapports d'enquête et de travaux** sur les sujets de la psychologie du travail et du coaching

2006 – 2017 **ACTENCIA EVOLUTION – Consultante associée**

- ⊗ **Coaching** de cadres (supérieurs, dirigeants, middle management)
  - ⊗ responsable de la certification Syntec coaching du cabinet (obtenue en 2010, renouvelée en 2013 et 2016)
  - ⊗ membre de la commission Syntec Coaching
- ⊗ **Evaluation / assessment-center** : constitution des batteries d'outils en fonction des modèles de compétences, rédaction des résultats et soutenances des résultats en comité de Direction et RH
- ⊗ **Formation** : conception et animation de formations (tests psychométriques, management du stress et des émotions, développer les talents et participer au plan égalité professionnelle ...)
- ⊗ **Bilan de compétences**
- ⊗ **Outplacement**
- ⊗ Réalisation d'une **enquête** psychosociale (mars 2011-mai 2012) « Les fonctions du pouvoir ont-elles un genre ? »
- ⊗ Rédaction de rapports : « Les fonctions du pouvoir ont-elles un genre ? »-2013 et « Existe-t-il un coaching du féminin ? »-2014
- ⊗ Création du concept du « **coaching du féminin** » basé sur la théorie des schémas (Jeffrey YOUNG)

1993 – 2006 **HUDSON GLOBAL RESOURCES SAS (ex COGEPLAN)– Consultante ( de junior à senior)**

- ⊗ Outplacement, profilage professionnel : bilans de compétences, évaluations et assessment-center
- ⊗ Recrutement et **chasse de tête**
- ⊗ **Coaching**

1989-1992 **CEGID SSII- effectif de 350 à 750 pers – Chargée de recrutement et gestion des carrières**

- ⊗ **Recrutement** et gestion des carrières sur toute la France (30 à 50 postes/an) en interne et en externe
- ⊗ Participation aux **audits** d'acquisition : identification des meilleurs profils et des leaders d'opinion